

事业单位岗位面试综合测评表 (基础样表)

考生序号:

应聘岗位:

面试要素	政治素质和道德品行要素	基本要素			岗位匹配性要素	
		职业价值观	工作能力	人际能力	(根据岗位情况自行设置若干观察项目)	
权重%	一票否决	20%	20%	20%	40%	
观察要点	在面试过程中,对有以下行为的考生认定为不合格:(1)违反国家法律法规,违反党和国家政策,违反社会主义道德;(2)严重违反考场纪律,或通过语言、行为等侮辱、伤害面试考官和工作人员。	主要考察考生的职业操守和工作认同程度,包括公共服务意识、是否具有公益情怀、能否安心于事业单位岗位工作、同公益事业的契合度等。	主要考察考生开展工作所必须的一些综合能力,可以包括综合分析、计划组织、专业创新、应急应变、落实执行等能力。	主要考察考生仪表举止、人际关系意识和沟通协调能力等方面的能力,可以包括语言表达、团队合作、人际交往、沟通协调等能力。	由面试组织实施单位或用人单位自行确定。可根据用人单位行业特征和岗位实际需求确定测评要素,可以包括:岗位专业能力、实践操作、其他岗位胜任能力,以及考官现场追问的问题等。	
评分标准	优	15~20	15~20	15~20	~	
	良	10~15	10~15	10~15	~	
	中	5~10	5~10	5~10	~	
	差	0~5	0~5	0~5	~	
评分结果	合格 不合格					
考官评语	考官签名: 年 月 日					

注:本表各要素得分不得涂改,涂改后本表无效。对于政治素质和道德品行行的考察不合格者“一票否决”的,应由考官小组慎重讨论后,一致作出,并记录原因。考官意见不一致,由面试组织实施单位决定。“能力素质”的权重为60%(单项各20分)。“岗位匹配性能力素质”观察要点及其各部分权重由用人单位根据岗位情况进行设置,专业科目测(笔)试成绩作为岗位匹配要素评分计入面试成绩,不附加计算。测评标准中,每一区间的分数,包括该区间的下限,不包括上限,满分除外。例如:5~10分的区间,是指5分(含5分)以上10分以下,不含10分。请考官根据考生对问题的综合答题情况进行评分。